



SMALL BUSINESS
CELEBRATION

APLICACIÓN

Aplicación al Premio 2023 de las Empresas Emergente

Favor de tener en cuenta que se requerirá preguntas adicionales si desea aplicar para el Premio del Año, Paul Weida International Business (Empresas Internacionales Paul Weida).

INFORMACIÓN DE CONTACTO

Para evitar los mensajes de error, recuerde que TODOS los espacios en blanco (excepto esos que indican que son opcionales) deben ser contestados (se acepta 0 o N/A). Si desea parar esta encuesta y regresar más tarde, TENDRÁ que volver a ingresar utilizando el mismo enlace y en el mismo dispositivo que utilizó para iniciar la aplicación. NO DEJE NINGUNA PREGUNTA SIN CONTESTAR.

Nombre de la Empresa:

¿Su empresa es la Sede Central que se encuentra dentro de la región de Greater Kansas City?

Sí (21)

No (22)

Elegibilidad es limitada para pequeñas empresas que su sede central está en la Región de Greater Kansas City.



APLICACIÓN

Información de contacto de la empresa

- Dirección (2) _____
- Ciudad (4) _____
- Estado (5) _____
- Código Postal (6) _____
- Sitio Web (7) _____
- Información de las Redes Sociales (8) _____

Nombre y título del propietario(s)/principal(es)

- (1) Sr./Sra./Ustedes (1) _____
- (2) Sr./Sra./Ustedes (2) _____
- (3) Sr./Sra./Ustedes (3) _____

Porcentaje de propiedad

- (1) _____
- (2) _____
- (3) _____



**SMALL BUSINESS
CELEBRATION**

APLICACIÓN

Mi empresa esta activamente haciendo negocios fuera de los Estados Unidos.

- Sí (34)
- No (35)

INFORMACIÓN DE LA EMPRESA

Para evitar los mensajes de error, recuerde que TODOS los espacios en blanco (excepto esos que indican que son opcionales) deben ser contestados (se acepta 0 o N/A). Si desea parar esta encuesta y regresar más tarde, TENDRÁ que volver a ingresar utilizando el mismo enlace y en el mismo dispositivo que utilizó para iniciar la aplicación. **NO DEJE NINGUNA PREGUNTA SIN CONTESTAR.**

Favor de subir un logotipo con alta resolución

Describa su empresa en 50 palabras o menos (esta información se utilizará con fines de marketing y publicidad)

Año en que fue Fundada

Tipo de empresa (p.ej., manufactura, ventas por menudeo, servicio...)

Producto(s) y/o servicio(s) principal(es)

Número total de empleados (no son elegibles con más de 250)

Tiempo Completo

Medio Tiempo



**SMALL BUSINESS
CELEBRATION**

APLICACIÓN

CULTURA Y VALORES DE LA EMPRESA

Para evitar los mensajes de error, recuerde que **TODOS** los espacios en blanco (excepto esos que indican que son opcionales) deben ser contestados (se acepta 0 o N/A). Si desea parar esta encuesta y regresar más tarde, **TENDRÁ** que volver a ingresar utilizando el mismo enlace y en el mismo dispositivo que utilizó para iniciar la aplicación. **NO DEJE NINGUNA PREGUNTA SIN CONTESTAR.**

Para las siguientes preguntas, prepare respuestas según se relacione con su cultura y filosofía empresarial.

Favor de explicar la propuesta del valor exclusivo de su empresa, la tecnología o el servicio innovador.

¿Cuáles son los valores de su empresa?

¿Cómo define usted el éxito?

¿Cuál ha sido su mayor logro hasta ahora?

Favor de proporcionar la evidencia del éxito en base a la medida de ventas, capital recaudado o crecimiento de los empleados a lo largo de su vida empresarial.

¿Cuál es su plan de su empresa para retribuir a la comunidad de Greater Kansas City?

¿Su equipo ejecutivo/liderazgo participa actualmente en la comunidad empresarial de Greater Kansas City o en desempeños filantrópicos? Si es así, ¿cómo?

¿Cómo planifica para atraer talento?

Dentro de los pilares de la Participación Comunitaria, Compromiso de los Empleados y Crecimiento/Sustentabilidad, dónde se ven ustedes mismos en:

- Tres años
- Cinco años
- Diez años

¿Por qué eligió Kansas City para iniciar su empresa?



SMALL BUSINESS
CELEBRATION

APLICACIÓN

INFORMACIÓN SOBRE DIVERSIDAD, EQUIDAD E INCLUSIÓN

Para evitar los mensajes de error, recuerde que TODOS los espacios en blanco (excepto esos que indican que son opcionales) deben ser contestados (se acepta 0 o N/A). Si desea parar esta encuesta y regresar más tarde, TENDRÁ que volver a ingresar utilizando el mismo enlace y en el mismo dispositivo que utilizó para iniciar la aplicación. NO DEJE NINGUNA PREGUNTA SIN CONTESTAR.

Esta sección plantea preguntas que hacen referencia a personas de grupos poco representada y marginada.

Favor de proporcionar en porcentajes la información que describa la demografía de sus empleados, liderazgo y comité:

Empleados (sin incluir la administración o el liderazgo ejecutivo):

Porcentaje de la Fuerza Laboral en Minorías (*Latino | Negro/Afroamericano | Asiático | Nativo/originario de Hawái o de las Islas del Pacífico | Indio Americano o Nativo de Alaska | Dos o más razas*)

Porcentaje de la Fuerza Laboral en Mujeres

Porcentaje de la Fuerza Laboral en Discapacitados

Porcentaje de la Fuerza Laboral en Veteranos

Administración y liderazgo ejecutivo:

Porcentaje de la Administración en Minorías (*Latino | Negro/Afroamericano | Asiático | Nativo/originario de Hawái o de las Islas del Pacífico | Indio Americano o Nativo de Alaska | Dos o más razas*)

Porcentaje de la Administración en Mujeres

Porcentaje de la Administración en Discapacitados

Porcentaje de la Administración en Veteranos

Junta Directiva (si no aplica, contestar con cero)

Porcentaje de los Miembros de la Junta Directiva en Minorías (*Latino | Negro/Afroamericano | Asiático | Nativo/originario de Hawái o de las Islas del Pacífico | Indio Americano o Nativo de Alaska | Dos o más razas*)

Porcentaje de los Miembros de la Junta Directiva en Mujeres

Porcentaje de los Miembros de la Junta Directiva en Discapacitados

Porcentaje de los Miembros de la Junta Directiva en Veteranos



SMALL BUSINESS
CELEBRATION

APLICACIÓN

¿Cómo ha cambiado la composición demográfica de su empresa con el tiempo?

¿Su empresa tiene una política formal en función de la Diversidad, Equidad e inclusión?

Sí

No

Favor de subir su política de la Diversidad, Equidad e Inclusión si tiene una en función.

Describa sus estrategias de cómo hacer para que su empresa tenga un ambiente laboral inclusivo, si aún no ha implementado un plan DEI.

¿Qué recursos ofrece su empresa para apoyar a los empleados de diversidad? (p.ej., grupos de recursos para empleados, cursos de capacitación en DEI o programas de desarrollo de liderazgo...)

¿Cómo su empresa apoya a los negocios con diversidad en la región de KC? (p.ej., programas de desarrollo de adquisición/ventas, compras locales, membresía en cualquier entidad o en base a la relación con la cámara de comercio, asociaciones comerciales, etc.)

¿En las instalaciones de su empresa tienen acceso y/o servicios para discapacitados que sobrepasan el cumplimiento de ADA?

Sí

No

¿Con qué frecuencia evalúa y actualiza la accesibilidad si su empresa tiene acceso/servicios para discapacitados que sobrepasan el cumplimiento de ADA?

¿Cómo su empresa ha respondido o apoyado a los movimientos que abogan por la justicia social y racial en nuestra comunidad?



SMALL BUSINESS
CELEBRATION

APLICACIÓN

INFORMACIÓN DE LAS EMPRESAS INTERNACIONALES (Esta sección se muestra solo para las compañías que indicaron que realizan negocios fuera de los EE. UU.)

Para evitar los mensajes de error, recuerde que **TODOS** los espacios en blanco (excepto esos que indican que son opcionales) deben ser contestados (se acepta 0 o N/A). Si desea parar esta encuesta y regresar más tarde, **TENDRÁ** que volver a ingresar utilizando el mismo enlace y en el mismo dispositivo que utilizó para iniciar la aplicación. **NO DEJE NINGUNA PREGUNTA SIN CONTESTAR.**

Su empresa

Exporta (ventas fuera de EE.UU.)

Importa (compras fuera de EE.UU.)

Ambas

¿Qué porcentaje de sus ingresos anuales puede atribuirse a negocios fuera de los EE.UU.?
Favor de proporcionar una estimación aproximada para los siguientes años:

2022

2021

2020

¿Su empresa tiene una estrategia de crecimiento internacional a largo plazo?

Sí

No

Como parte de nuestra estrategia de crecimiento internacional a largo plazo, nosotros participamos activamente en la investigación e identificación de nuevos clientes/socios potenciales.

Sí

No

Como parte de nuestra estrategia de crecimiento internacional a largo plazo, nuestra aspiración es aumentar el porcentaje de ingresos anuales atribuidos a las ventas internacionales en los próximos cinco años: *(Favor de proporcionar una estimación aproximada.)*



SMALL BUSINESS
CELEBRATION

APLICACIÓN

Como parte de nuestra estrategia de crecimiento internacional a largo plazo, nuestra aspiración es el de entrar a nuevos mercados en los próximos cinco años: *(Favor de proporcionar la cantidad de los nuevos mercados previstos.)*

Nosotros planeamos lograr nuestra estrategia de largo plazo al: *(Elija todas las que correspondan.)*

Asistir a misiones comerciales, exposiciones comerciales y otros eventos con un componente del comercio internacional

Recopilar fuentes de investigación del Mercado/Industria

Hacer búsquedas de Distribuidores/Socios

Globalizar y/o localizar los sitios web

Involucrarse con los proveedores de asistencia y recursos para el comercio internacional

Otros

¿Tiene o planea tener, por lo menos un empleado cuyo único enfoque sea el del crecimiento comercial internacional para su empresa?

Sí

No

¿Anima y/u ofrece a sus empleados educación de comercio internacional?

Sí

No

¿De qué otra manera involucra a sus empleados para crear una cultura en el “comercio internacional”?

¿Contribuye su empresa al desarrollo de los negocios internacionales en la región de Greater KC?

Sí

No



**SMALL BUSINESS
CELEBRATION**

APLICACIÓN

¿Cómo logra esto? (Elija todas las que correspondan.)

Servir como mentor para otras empresas

Hablar sobre su experiencia en el comercio internacional

Participar en un liderazgo intelectual (artículos, blogs, podcasts/material multimedia, seminarios virtuales/web, etc.)

Promover esfuerzos a favor del comercio por medio de las redes sociales

Abogar por políticas a favor del comercio y las medidas del desarrollo económico

¿Es miembro con asociaciones que tienen un interés activo en el comercio internacional (local, nacional o internacional)?

Otras/enlistar las membresías

Favor de enlistar las asociaciones del comercio internacional y otras formas en la que su empresa contribuye al desarrollo de negocios internacionales en la región de Greater KC.

Favor de proporcionar cualquier información adicional que crea que deberíamos tener en cuenta en relación con su desempeño internacional. (Opcional)

Favor de subir cualquier ejemplo o materiales que crea que muestra sus esfuerzos internacionales. (Opcional - si sube más de un documento, favor de combinarlos en un solo archivo.)

ENVIAR SU APLICACIÓN

Para evitar los mensajes de error, recuerde que **TODOS** los espacios en blanco (excepto esos que indican que son opcionales) deben ser contestados (se acepta 0 o N/A). Si desea parar esta encuesta y regresar más tarde, **TENDRÁ** que volver a ingresar utilizando el mismo enlace y en el mismo dispositivo que utilizó para iniciar la aplicación. **NO DEJE NINGUNA PREGUNTA SIN CONTESTAR.**

Firma del(los) propietario(s):

La información proporcionada es verdadera y factual a partir de (fecha):

Las fechas DEBEN estar de esta forma mm/dd/aaaa.

La información proporcionada en y con esta solicitud se considerará confidencial y será utilizada únicamente por KC Chamber y el jurado.



**SMALL BUSINESS
CELEBRATION**

APLICACIÓN

Gracias por su interés en los premios Small Business Celebration (Celebración de las Pequeñas Empresas). Si tiene alguna pregunta sobre el proceso de la solicitud de los Premios para las Pequeñas Empresas, comuníquese con Vicky Kulikov, Directora de KC Chamber's Small Business, al (816) 374-5458, o por email kulikov@kcchamber.com.